

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı: B.10.0.THG.0.70.00.04/17408

15 Nisan 2011

Konu: 209 sayılı Kanun Değişikliği Hk.

GENELGE
2011/32

İlgi: a) Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Başkanlığı antetli 11/03/2009 tarihli ve 1585 sayılı 2009/16 Nolu Genelge,
b) 03/11/2010 tarihli ve 43968 sayılı Genel Yazımız,
c) 30/03/2011 Tarihli ve 14239 sayılı 2011/23 Nolu Genelgemiz.

İlgi (c) Genelgemiz ile 209 sayılı Kanunda yapılan değişikliklere ilişkin 25/2/2011 tarihinden itibaren Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak uygulamalar hakkında ayrıntılı açıklamalara yer verilmiş idi.

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele bir önceki yılda 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca performans dayalı olarak yapılan ödemelerin toplam net tutarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre yapılması öngörülen ek ödemenin toplam net tutarının altında kalması halinde 375 sayılı KHK uyarınca ek ödeme yapılmakta idi.

25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete'nin Mükerrer sayısında yayımlanan 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 190 ıncı maddesi ile 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında değişiklik yapılmış ve bu değişiklikler 25/02/2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşların 25/2/2011 tarihinden itibaren 209 sayılı Kanunda yapılan değişikliklere istinaden aşağıda yapılan açıklamalar çerçevesinde işlem tesis etmesi gerekmektedir.

1) İlgili kanunları uyarınca, mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunan tabiplere 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda performans dayalı ek ödeme yapılmayacaktır. Ancak, 209 sayılı Kanunun Ek 3 üncü maddesinde öngörülen döner sermaye sabit ödemesi ödenmeye devam edilecektir.

2) İlgili mevzuatı uyarınca açıktan vekil olarak atanan vekil ebe ve hemşireler ile Bakanlığımız kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak istihdam edilen tüm sözleşmeli personele mezkur Yönetmelik hükümleri doğrultusunda performans dayalı ek ödeme yapılacaktır. Açıktan vekil olarak atanan vekil ebe ve hemşirelerin tavan ek ödeme tutarları, almakta oldukları aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat toplamı esas alınarak belirlenecektir. 657 sayılı Kanunun 4/C bendine göre işçi pozisyonunda istihdam edilenler, 209 sayılı Kanun kapsamında yer almadığından, bunlara döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılması mümkün değildir.

3) 209 sayılı Kanunun dördüncü fıkrası uyarınca 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre performans dayalı olarak yapılacak ek ödeme tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olmayacaktır. Buna göre;

a) Bakanlığımız döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelden, Bakanlığımız kadro ve pozisyonlarında bulunan; memurlara ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B bendine göre istihdam edilen sözleşmeli personele, performansa dayalı olarak yapılacak ek ödeme tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olmayacaktır.

b) 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personeline ve açıktan vekil olarak atanan vekil ebe ve hemşirelere yapılacak performansa dayalı ek ödeme tutarı, aynı kadro veya pozisyon unvanlı kadroda çalışan emsali personelin 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olmayacaktır.

c) İlgili personel için önce, "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre ödenecek net ek ödeme tutarı tespit edilecektir. Bu ödemenin net tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından fazla olması halinde ilgililer hakkında bu kapsamda başka bir işlem yapılmayacak ve başka bir ödeme yapılmayacaktır. Yönetmelik hükümlerine göre yapılan ek ödeme net tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının altında ise, aradaki fark tutar yeterli ise ilgili aya ilişkin döner sermaye gelirinden; Hazine payı, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu payı ve Bakanlık merkez payı ayrıldıktan sonra kalan miktarın %50'si arasındaki kısımdan, yeterli değil ise aşan kısım kurumun döner sermaye bütçesinden ödenecektir.

ç) Performansa dayalı ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının altında olması halinde, ilgililere yapılacak performans ödemesinin net tutarı 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamayacaktır. Bunun için öncelikle personelin brüt ek ödeme tutarı belirlenecek ve tahakkuk aşamasında gerekli vergi kesintileri yapılacak, 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak görev yapan personelde ise ilave olarak sosyal güvenlik prim kesintisi yapılacaktır. 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak görev yapan personel için örnek hesaplama aşağıda gösterilmiştir.

- 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilen bir hemşirenin 375 sayılı KHK kapsamındaki ek ödeme oranı %72'dir. Bu ödemenin net tutarı aşağıda hesaplandığı gibi 361,64 TL olup, 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesine göre yapılacak ödemenin net tutarının, bu tutardan düşük olmaması gerekmektedir

209 sayılı Kanun uyarınca yapılacak ödeme ile 375 KHK Kapsamındaki Ek Ödemenin Mukayeseli Hesap Tablosu

	Ek Ödeme Oranı	Brüt Tutar (TL)	Sigorta Prim Kesintisi	Gelir Vergisi (% 15)	Damga Vergisi	Net Tutar (TL)
375 sayılı KHK	72%	423,77	59,33	0	2,80	361,64
209 sayılı Kanun uyarınca yapılacak ödeme		499,22	69,89	64,40	3,29	361,64

- 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ilgili personele 300 TL performans ödemesi yapılması halinde yapılacak hesaplama örneği

	Ek Ödeme Oranı	Brüt Tutar (TL)	Sigorta Prim Kesintisi	Gelir Vergisi (% 15)	Damga Vergisi	Net Tutar (TL)
209 sayılı Kanun uyarınca yapılacak ödeme		300,00	42,00	38,70	1,98	217,32
Fark Ödemesi		199,22	27,89	25,70	1,31	144,32
Toplam		499,22	69,89	64,40	3,29	361,64

d) İlgili personele, maaş ödemesinin yapıldığı süreyle sınırlı olmak kaydıyla anılan Yönetmelik hükümleri çerçevesinde hiç ek ödeme yapılmaması halinde, performans dayalı olarak yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olmayacaktır.

e) 25/02/2011 tarihinden itibaren ilgili personele maaş ödemesinin yapıldığı süreyle sınırlı olmak kaydıyla 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarı kadar ek ödeme yapılacaktır. Yani personele maaş ödemesinin yapılmadığı süreye ilişkin olarak (ücretsiz izin ve askerlik gibi) mezkur Yönetmelik uyarınca performans dayalı ek ödeme ile 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca öngörülen ek ödeme de dâhil herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

f) Tabiiplere, 375 sayılı KHK'nın ek 3 üncü maddesi uyarınca herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

g) Bakanlığımız kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel hakkında 375 sayılı KHK'nın Ek 3'üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmüne göre herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

ğ) 25/02/2011 tarihinden itibaren ilgi (a)'da kayıtlı Genelge ile ilgi (b)'de kayıtlı Genel yazı yürürlükten kaldırılmıştır. Dolayısıyla, bir önceki yılda personele ödenen performans dayalı ek ödemeler toplamının sonraki yılda mezkûr Kararname hükmü kapsamında yapılacak ek ödeme tutarı ile kıyaslanması uygulaması sonlandırıldığından, ilgi (a)'da kayıtlı Genelge ile ilgi (b)'de kayıtlı Genel yazı çerçevesinde işlem tesis edilmeyecektir.

h) İlgili (c) de kayıtlı genelgemiz yürürlükten kaldırılmış olup; 25/02/2011 tarihinden itibaren iş bu Genelgemizde yapılan açıklamalar çerçevesinde uygulama tesis edilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem tesis edilmesini ve konunun iliniz dâhilinde bulunan sağlık kurumlarına duyurulması hususunda gereğini önemle rica ederim.

Prof. Dr. Nihat TOSUN

Bakan a.

Müsteşar

DAĞITIM:

Gereği:

81 İl Valiliği (İl Sağ. Md.)