

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı: 36385208- 949 - 101  
Konu: Toplu İş Sözleşmelerinde Ücret Zammı

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK  
TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME DAİRE  
BAŞKANLIĞI

12/01/2017 15:12 / 36385208-949-101



00037284433

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ  
GENEL SEKRETERLİĞİNE

Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesislerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çeşitli sayı ve nitelikte işçiler çalıştırılmaktadır.

Bilindiği üzere, 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı “İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun” 13 üncü maddesi ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 8 inci maddesine;

*“4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale edilen işlerde, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisi çerçevesinde alt işveren tarafından münhasıran bu Kanun kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan işçileri kapsayacak olan toplu iş sözleşmeleri; alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi tarafından 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Toplu iş sözleşmesinin kamu işveren sendikası tarafından bu fıkraya göre sonuçlandırılması hâlinde, belirlenen ücret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenir. Kamu işveren sendikası tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenemez, 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası esas alınarak asıl işveren sıfatından dolayı ücret farkına hükmedilemez ve asıl işveren sıfatıyla sorumluluk yüklenemez...”* şeklinde fıkra eklenmiştir.

Diğer taraftan Maliye Bakanlığı'nca 22.01.2015 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmeliğin Fiyat farkının hesabı ve ödenmesi başlıklı 5 inci maddesinde *“(1) Alt işveren işçilerinin ücret ve sosyal haklarında, toplu iş sözleşmesine bağlı olarak meydana gelecek artış sebebiyle her bir işçiye alt işveren tarafından yapılacak ilave ödeme neticesinde işçiliğe bağlı giderlerde oluşacak artışlar, kamu kurum ve kuruluşlarınca fiyat farkı olarak alt işverene ödenir.*

*(2) Toplu iş sözleşmesinde fiyat farkı olarak ödeme yapılmasını gerektiren aynı nitelikteki sosyal hakların bulunması halinde bu hakların bedellerinin tespitinde 4/3/2009 tarihli ve 27159 mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği hükümleri dikkate alınır...”* hükmü yer almaktadır.

Hizmet alımı kapsamında çalıştırılan işçilerin yetkili sendikaları ile Kurumumuzun üyesi bulunduğu kamu işveren sendikası arasında 6552 sayılı kanun kapsamında toplu iş sözleşmeleri gerçekleştirilmeye başlanmış olup, Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birliklerinden uygulama konusunda tereddütler yaşandığı hususunda geri bildirimler alındığından konu hakkında yaşanan tereddütlerin giderilmesi amacıyla ilgili kurumlardan görüşler alınarak 18.05.2016 tarihli ve 1202 sayılı Genel Yazı ekinde tüm genel sekreterliklere gönderilmiştir.

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı: 36385208- 949

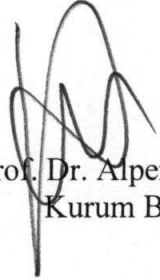
Konu: Toplu İş Sözleşmelerinde Ücret Zammı

Ancak bu kez de Kurumumuza bağlı bazı Kamu Hastaneleri Birliklerinden; anılan genel yazı ekinde yer alan, gerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 04.02.2016 tarihli ve 2412 sayılı görüş yazısında ve gerekse Maliye Bakanlığı'nın 26.04.2016 tarihli ve 3768 sayılı görüş yazısında, toplu iş sözleşmelerinde yer alan ücret zamları hususundaki, gelecek yıl ücret zammı hesaplanırken bir önceki yıl verilen zammın üzerine ilave edilerek hesaplanmasının gerektiği yönündeki görüşleri ile ilgili olarak yüklenicilerle ihtilafa düşüldüğü, yüklenicilerce bu görüşlerin aksi yönünde(bir önceki yıl zammı sonraki yıl ücretine dâhil edilmeksizin yeni yıl zammının uygulandığı) işlem tesis edilmek istendiği ve dolayısıyla uygulama hususunda tereddüt yaşandığı hususlarında geri bildirimler alınmıştır.

Konu ile ilgili olarak yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulamada birliğin sağlanabilmesi amacıyla tekrar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan görüş sorulmuş olup, alınan 28.12.2016 tarihli ve 27350 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

Konu ile ilgili olarak toplu iş sözleşmelerinde yer alan ücret zammı hususunda ekte gönderilen görüş yazısı doğrultusunda, diğer bütün hususlarla ilgili olarak da 18.05.2016 tarihli ve 1202 sayılı Genel Yazı ile birlikte ekte gönderilen görüş yazısı doğrultusunda hareket edilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

  
Prof. Dr. Alper ÇİHAN  
Kurum Başkanı

Ek: Görüş Yazısı (2 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Bilgi:

89 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğine

B-1 Planı

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı :98425987-103-E.27350

28/12/2016

Konu : Ücret zamları hk.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMUNA  
(Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı)

İlgi : a) 25/01/2016 tarih ve 105 sayılı yazı,  
b) 20/12/2016 tarih ve 2721 sayılı yazı.

4735 sayılı "Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu" nun 8'inci maddesi ve söz konusu madde uyarınca çıkartılan "Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince Kurumunuza bağlı işyerlerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca hizmet alım sözleşmesi ile faaliyet gösteren alt işveren işyerlerinde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesinden doğan ücret ve sosyal hak farklarının fiyat farkı olarak yüklenicilere ödendiği, yükleniciler tarafından da işçilere yansıtıldığı ve toplu iş sözleşmesinde "...2'nci yıl 1 Altı ay işçilerin 01/01/2016 tarihinde almakta oldukları çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren % 5 oranında zam yapılmıştır." şeklinde düzenlenmiş olan ücret zammı maddesinin ne şekilde uygulanacağına ilişkin ilgi (a) yazınız ile Bakanlığımızdan ve Maliye Bakanlığından görüş istenildiği, ancak Bakanlığımız görüşünün bildirildiği 04/02/2016 tarihli ve 2412 sayılı yazıda "...2 nci yıl 1. Altı ay işçilerin 01/01/2016 tarihinde almakta oldukları çıplak ücretlerine 01/06/2015-31/12/2015 tarihleri arasında yapılacak olan % 5 lik seyyanen zammın 01/01/2016 ücretine dahil edilerek 01/01/2016 tarihinde alınan çıplak ücretin hesaplanmasının gerektiğinin belirtilmesine rağmen, Maliye Bakanlığının 26/04/2016 tarihli ve 3768 sayılı yazısında ise "...01/01/2016 tarihinde ücretlere yapılacak % 5 oranındaki artışın, ücretlere 01/06/2015 tarihinde yapılmış bulunan günlük 5 TL, seyyanen zammın üzerine ilave olarak hesaplanmasının gerektiği yönünde görüş bildirildiği ve söz konusu yazıların Kurumunuza bağlı Sağlık Genel Sekreterlikler ile paylaşılarak bu görüşler doğrultusunda işlem yapılmasının istenildiği, ancak Genel Sekreterliklerinizden alınan geri bildirimlerde bazı yüklenici firmalarca görüşlerin aksine (seyyanen zam sonraki yıl ücretine dahil edilmeksizin) işlem tesis edildiği hususunda bildirimler yapıldığı ve yaşanan tereddütlerin giderilmesi amacıyla yazınız eki Bursa Genel Sekreterliğinin yazısı ekinde yer alan toplu iş sözleşmesinin ücret zammına ilişkin maddesinin ne şekilde uygulanacağına ilişkin görüş bildirilmesi istenen ilgi (b) yazınız değerlendirilmiştir.

1-Söz konusu toplu iş sözleşmesinin "Ücret Zammı" başlıklı 22'nci maddesinde; " 15/09/2015-31/12/2015 Tarihleri arası ücret zammı; İşçilerin 15/09/2016 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine seyyanen 4.-(dört) TL zam yapılmıştır. 01/01/2016-31/12/2016 tarihleri arası ücret zammı; İşçilerin 01/01/2016 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine % 1 oranında zam yapılmıştır." şeklinde yapılmış olan düzenlemeye göre işçilerin 2015 ve 2016 yılları ücret zamlarının ne şekilde uygulanacağına ilişkin görüş istenilmektedir.

İşçilere 15/09/2015 tarihinde yapılacak olan ücret zammı seyyanen 4.-TL.olarak belirlendiğinden, işçilerin almakta oldukları ücretlerine bakılmaksızın 15/09//2015 tarihinde tamamının ücretine 4 TL. zam yapılması,

01/01/2016 tarihi itibariyle %1 oranında ücret zammı öngörüldüğünden, 01/01/2016 tarihinde işçilerin ücretlerinin öncelikle kanundan doğan asgari ücrete göre düzenlenmesi, bunun içinde asgari ücretin altında ücret alan işçilerin ücretlerinin öncelikle asgari ücret seviyesine çekilmesi, ihale sözleşmesi gereği asgari ücretin yüzde fazlası şeklinde ücret alan işçilerin ücretlerinin de asgari ücrete göre yeniden belirlenmesi ve iş sözleşmesi ile oluşan bu ücretlerin üzerine toplu iş sözleşmesi ile kazanılmış olan % 1 lik ücret zammının aşağıdaki örnekte belirtildiği şekilde uygulanmasının gerektiği düşünülmektedir.

Tedarik

**Asgari ücret alan bir işçinin 15/09/2015 tarihinde alacağı ücret;**

14/09/2015 tarihinde almakta olduğu ücret (1,273,50TL/AY / 30 = 42.45 TL/GÜN)  
15/09/2015 tarihindeki ücreti ise ( 42.45 + 4.00 = 46.45 TL/GÜN ) olacaktır.

**Asgari ücretin üzerinde örneğin % 50 fazlası ücret alan bir işçinin 15/09/2015 tarihinde alacağı ücret;**

14/09/2015 tarihindeki ücreti (1,273,50 T L/ AY x 1,50 / 30 = 63,68 TL/ GÜN)  
15/09/2015 tarihindeki ücreti ise (63,68 + 4,00 = 67,68 TL/GÜN) olacaktır.

**Asgari ücret alan bir işçinin 01/01/2016 tarihinde alacağı ücret;**

İşçinin 01/01/2016 tarihinde asgari ücret zammı ile oluşan ücreti  
1.647.00 TL/AY/30 = 54.90 TL/GÜN  
TİS ücret zammı ile oluşan ücreti  
54.90 x 1,01= 55.45 TL/GÜN olacaktır..

**Asgari ücretin % 50 fazlası ücret alan işçinin 01/01/2016 tarihindeki ücreti;**

İşçinin 01/01/2016 tarihinde asgari ücret zammı ile oluşan ücreti  
1647.00. TL/AY x 1,50= 2.470,50/30= 82,35 TL/GÜN  
TİS ücret zammı ile oluşan ücreti  
82,35x 1,01= 83.18 TL/GÜN olacaktır.

2-Aynı maddede yer alan "01/01/2017-30/06/2017 tarihleri arası ücret zammı; 01/01/2017 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine % 4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır." hükmü uyarınca işçilerin 01/01/2017 tarihindeki ücretlerine 2015 yılı için verilen seyyanen zam ve 2016 yılı için verilen % 1 oranında ki zammın eklenerek mi, yoksa 01/01/2017 tarihinde geçerli olacak asgari ücrete yalnızca % 4 oranındaki zammın mı uygulanacağı hususunda görüş istenilmektedir.

01/01/2017 tarihinde de asgari ücretin Hükümetin açıklayacağı oranda değişecek olması nedeniyle asgari ücretle çalışmakta olan bir işçiye 2017 yılının ilk altı ayı için ödenecek aylık ücret toplu iş sözleşmesi ile 2015 yılı için verilen seyyanen günlük 4-TL ve 2016 yılı için verilen % 1 oranındaki zam dahil edilmeden Hükümet tarafından açıklanan brüt asgari ücret işçilerin 01/01/2017 tarihinde almakta oldukları çıplak ücreti kabul edilecek ve bu ücrete % 4 oranında zam uygulanmasının,

İhale sözleşmesine göre asgari ücretin % fazlası olarak çalışan işçilerin ücretlerinin de yine aynı şekilde asgari ücrete göre yeniden belirlenerek belirlenecek olan ücrete yalnızca % 4 oranında zam uygulanmasının gerektiği düşünülmektedir.

Ayrıca. 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunmaktadır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Güvenli Elektronik İmza  
ASLI İLE AYNI DİR

28-12-2016



Nurcan ÖNDER  
Bakan a.  
Genel Müdür

Bu evrak 5070 Sayılı Kanun gereğince E-İMZA ile imzalanmıştır

Telefon No: (312) 296 63 13 Faks No:  
e-Posta: İnternet Adresi: www.csgeb.gov.tr

Bilgi için: Nazlı Nevin EKİNCİ  
Şube Müdürü V.  
Telefon No: